

## 18. Plan pour un contact efficace avec l'organisme de bienfaisance

2. Utilisez le tableau ci-dessous pour créer les questions d'entrevue de votre équipe en vous basant sur l'information que vous devez recueillir.

a. Quel est l'organisme de bienfaisance? Comment aident-ils?

- Pourquoi votre équipe a-t-elle choisi cet organisme de bienfaisance en particulier? Que savez-vous à propos de leur travail? (Se reporter à la [Courte liste de trois organismes de bienfaisance](#))
- Comment votre équipe peut-elle en découvrir plus à propos de la mission et des services de l'organisme de bienfaisance pendant votre entrevue de l'organisme de bienfaisance?
- Comment votre équipe saura-t-elle à quel point l'organisme de bienfaisance gère efficacement ses ressources (argent, temps, personnel, etc.)?

Ce que nous savons déjà	
Questions d'entrevue	Notes pour l'entrevue
Idées pour présenter cette information	



## 18. Plan pour un contact efficace avec l'organisme de bienfaisance

### b. Quel impact l'organisme de bienfaisance a-t-il?

- Comment votre entrevue de l'organisme de bienfaisance peut-elle vous aider à apprendre quels sont les impacts positifs qu'a ce dernier sur les gens dans la communauté? Quel genre de preuve l'organisme de bienfaisance peut-il vous donner? (P. ex., statistiques, témoignages, photos, vidéo)
- Comment votre équipe peut-elle utiliser votre entrevue pour comprendre les façons dont votre organisme de bienfaisance aide à avoir un impact à court et à long terme sur l'enjeu social?
- De quelles manières votre équipe peut-elle montrer à votre auditoire l'impact que pourrait avoir l'organisme de bienfaisance avec une bourse de 5 000 \$?

Ce que nous savons déjà	
Questions d'entrevue	Notes pour l'entrevue
Idées pour présenter cette information	



## 18. Plan pour un contact efficace avec l'organisme de bienfaisance

### c. Comment pouvons-nous contribuer à faire changer les choses pour le mieux?

- Est-ce que votre équipe comprend comment tout le monde peut aider à faire une différence positive à propos de l'enjeu social dans votre propre communauté (p. ex., par un changement d'attitude ou des comportements et actions en particulier)? Comment l'entrevue de l'organisme de bienfaisance peut-elle vous aider à mieux comprendre cet aspect?
- Votre équipe aura-t-elle la possibilité de faire du bénévolat pour votre organisme de bienfaisance pour redonner et en apprendre plus grâce à l'expérience? Est-ce que les membres de votre équipe ont des compétences particulières que vous pouvez proposer pour aider?

Ce que nous savons déjà	
Questions d'entrevue	Notes pour l'entrevue
Idées pour présenter cette information	

